

Принято»

общим собранием работников
МАДОУ- «Детский сад № 11»
протокол № 6
от «29» августа 2025 года

«Согласовано»

С учетом мотивированного мнения
. Выборного профсоюзного органа
МАДОУ «Детский сад №11»

С учетом мнения родителей
(законных представителей)
воспитанников Протокол Совета
родителей № 3
От «15» августа 2025 года

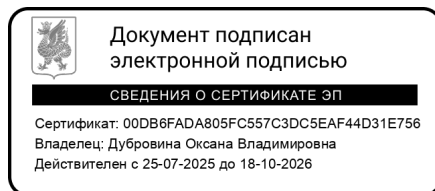
«Утверждаю»

Заведующий МАДОУ-
«Детский сад № 11»

_____Дубровина О.В.

Введено в действие приказом
№ 68 – о от «01» сентября 2025 года

Рег. № 01.09.2025 11/2025



ПОЛИТИКА

**обеспечения условий доступности для
инвалидов других маломобильных
граждан, объектов предоставляемых
услуг, а также оказания им при этом
необходимой помощи**

Казань,

2025г.

1. Общее положение

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями; приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.03.2025 г. N 253 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере общего, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, организации отдыха и оздоровления детей, а также оказания им при этом необходимой помощи»; Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования» иными нормативными правовыми актами РФ, Уставом МАДОУ.
- 1.2. Положение регламентирует организацию и условие доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг в МАДОУ «Детский сад № 11» (далее ДОУ), а также оказания им при этом необходимой помощи определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений в ДО и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками ДОУ (далее-Сотрудники).
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на Общем собрании работников и принимаются на его заседании.
Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цели и задачи обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

- 2.1. Цель - обеспечение всем гражданам - получателям услуг в ДОУ, в том числе инвалидами иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых ДОУ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами ДОУ.

Задачи:

- а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками ДОУ;
- б) разъяснение Сотрудникам основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к ДОУ и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- в) формирование у Сотрудников и контрагентов единообразного понимания о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности инвалидам

- 2.2 Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в ДОУ, включают:
- а) определение подразделений или должностных лиц ДОУ, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
 - б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
 - в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
 - г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
 - д) отражение на официальном сайте ДОУ информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов ДОУ и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению. Размещение на официальном сайте ДОУ и информационных стендах ДОУ сведения об основных направлениях деятельности ПМПК, месте их нахождения, порядке и графике работы (п. 14 Положения, утв. приказом Минпросвещения от 01.11.2024 № 763).

3. Используемые в Положении понятия и определения.

- 3.1 Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);
- 3.2 Инвалидность – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).
- 3.3 Дискриминация по признаку инвалидности- любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).
- 3.4 Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

4. Основные принципы деятельности Организации, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

- 4.1. Деятельность ДОУ, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в ДОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:
- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

- б) не дискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов, сохранять свою индивидуальность.

5. Область применения и круг лиц, попадающих под ее действие.

- 5.1. Все Сотрудники ДОО должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать ее принципы и требования.
- 5.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и Сотрудников ДОО, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

6. Управление деятельностью, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

Эффективное управление деятельностью ДОО, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующего, заместителя заведующего и Сотрудников ДОО.

- 6.1. Заведующий ДОО определяет ключевые направления Положения, утверждает приказом ДОО Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в ДОО.
- 6.2. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.
- 6.3. Заведующий ДОО в целях определения мер по поэтапному повышению уровня доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере дошкольного образования проводит обследование ДОО и предоставляемых услуг, по результатам которого составляется паспорт доступности для инвалидов объекта и услуг «Паспорт доступности объекта». Паспорт доступности объекта утверждается заведующим ДОО и представляется в течение 10 рабочих дней после утверждения в орган, осуществляющий функции и полномочия ее учредителя.
- 6.4. Заместитель заведующего отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в ДОО.
- 6.5. Сотрудники ДОО осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.
- 6.6. Положение доводится до сведения всех Сотрудников Организации и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

7. Условия доступности в соответствии с установленными требованиями.

7.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

7.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников ДОУ, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий.